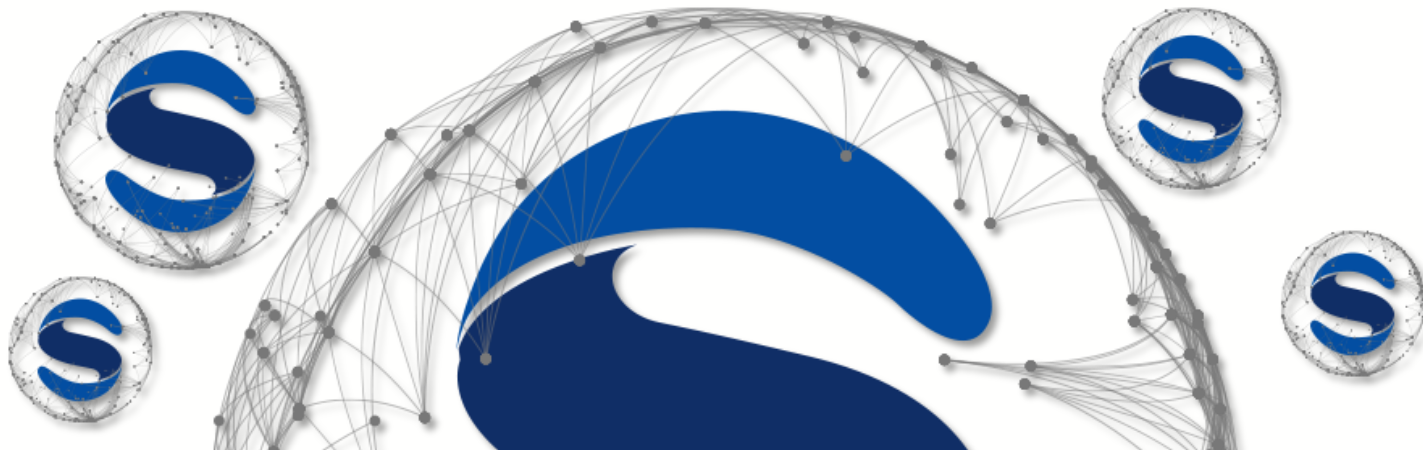


# ANÁLISIS COMPARATIVO DE LAS RETRIBUCIONES EN LOS DESPACHOS DE ABOGADOS EN ESPAÑA 2019

DECIMOCUARTA EDICIÓN





## **Resumen Ejecutivo**

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

### NUESTRO OBJETIVO

Por decimocuarto año consecutivo, Signium ha elaborado el **Análisis Comparativo de las Retribuciones en los Despachos de Abogados**. Nuestro objetivo a la hora de desarrollar el Estudio es **poder proporcionar al sector legal español una información veraz** que sirva como 'benchmark' y que facilite a los departamentos correspondientes de los despachos la determinación de la **política de compensación** más adecuada para cada estructura y tipología de firma.

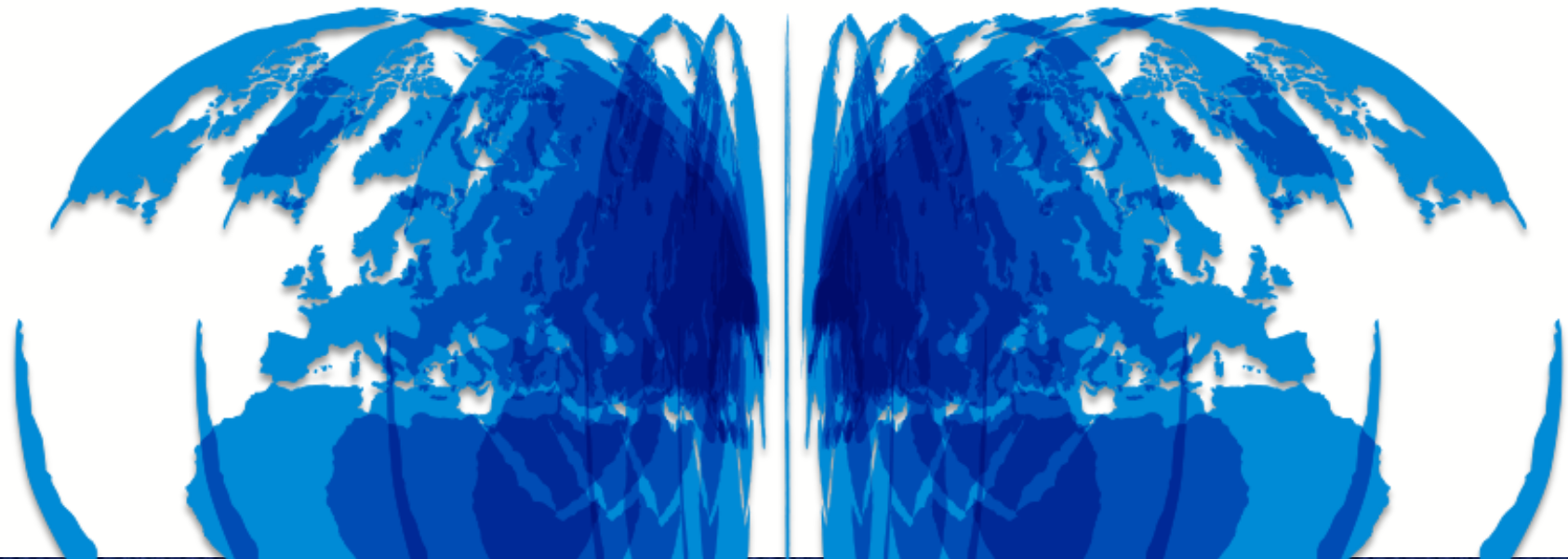
El **presente documento pretende recoger la situación actual del mercado en materia retributiva** de los abogados que integran los principales despachos en España, analizando las bandas salariales de las diferentes categorías profesionales y comparándolas con las de años anteriores.



### UNIVERSO

Para realizar este estudio se han tenido en cuenta tanto los **despachos nacionales e internacionales como las divisiones de Tax & Legal de las Big Four**, con más de 50 profesionales en ejercicio. Esto supone analizar las retribuciones que afectan a más de 7.000 profesionales.

Además, por cuarto año consecutivo, hemos tenido en cuenta las que denominamos **“boutiques”**, firmas que cuentan con entre 20 y 50 profesionales, así como la categoría de **Becario** y la de **Paralegal**.



## MUESTRA

Hemos analizado las retribuciones de despachos que agrupan a **más de 7.000 profesionales**, lo que supone una **muestra del 80%**.

## VARIABLES

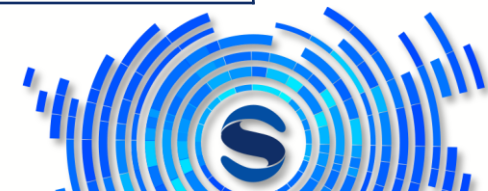
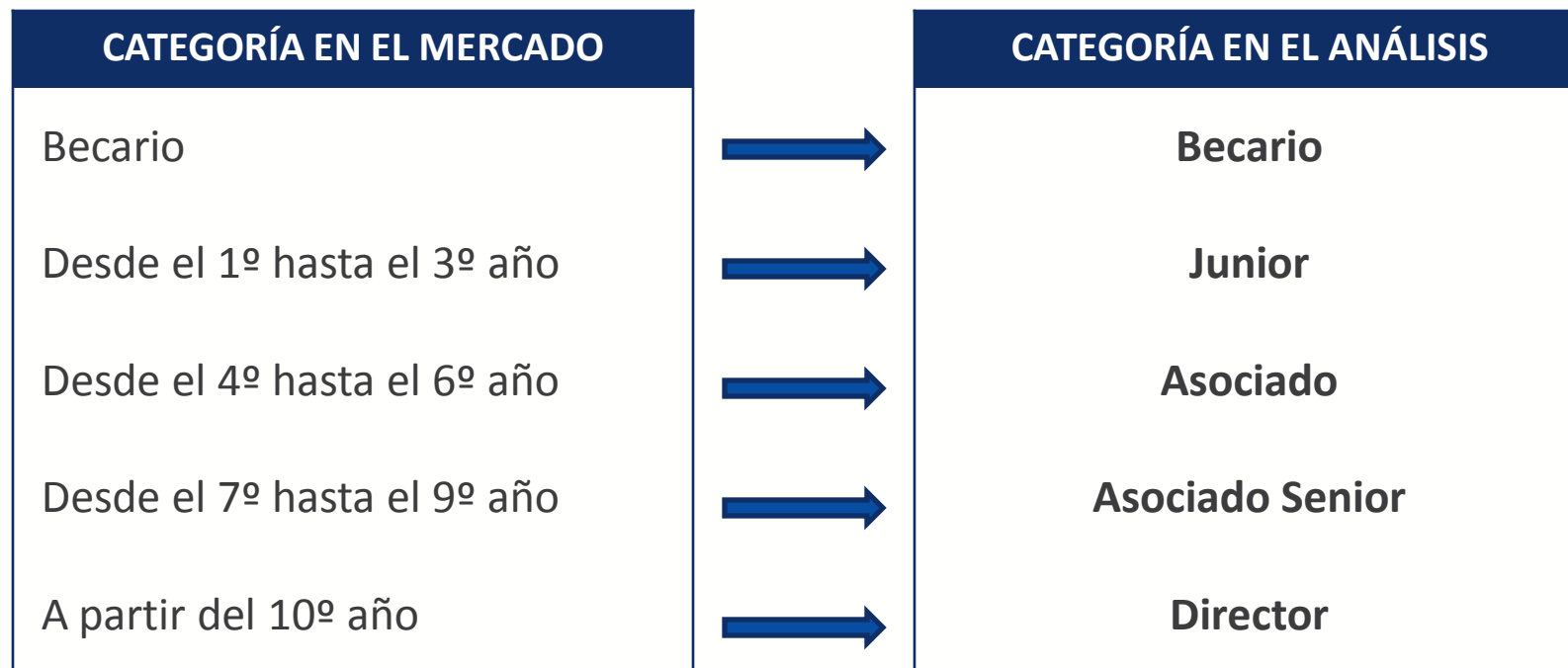
Nuestro estudio recoge una vez más los **resultados comparativos de la retribución dineraria**, pero **también** incluye elementos de la retribución **no dineraria** (ticket restaurante, cheque guardería, seguro médico, seguro de vida, móvil, clases de idiomas, parking, alquiler de vivienda, cuotas del gimnasio, formación...)





## CATEGORÍAS

A efectos de este estudio hemos agrupado las categorías profesionales del sector según el siguiente esquema:



Resumen Ejecutivo

**Resultados del estudio**

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

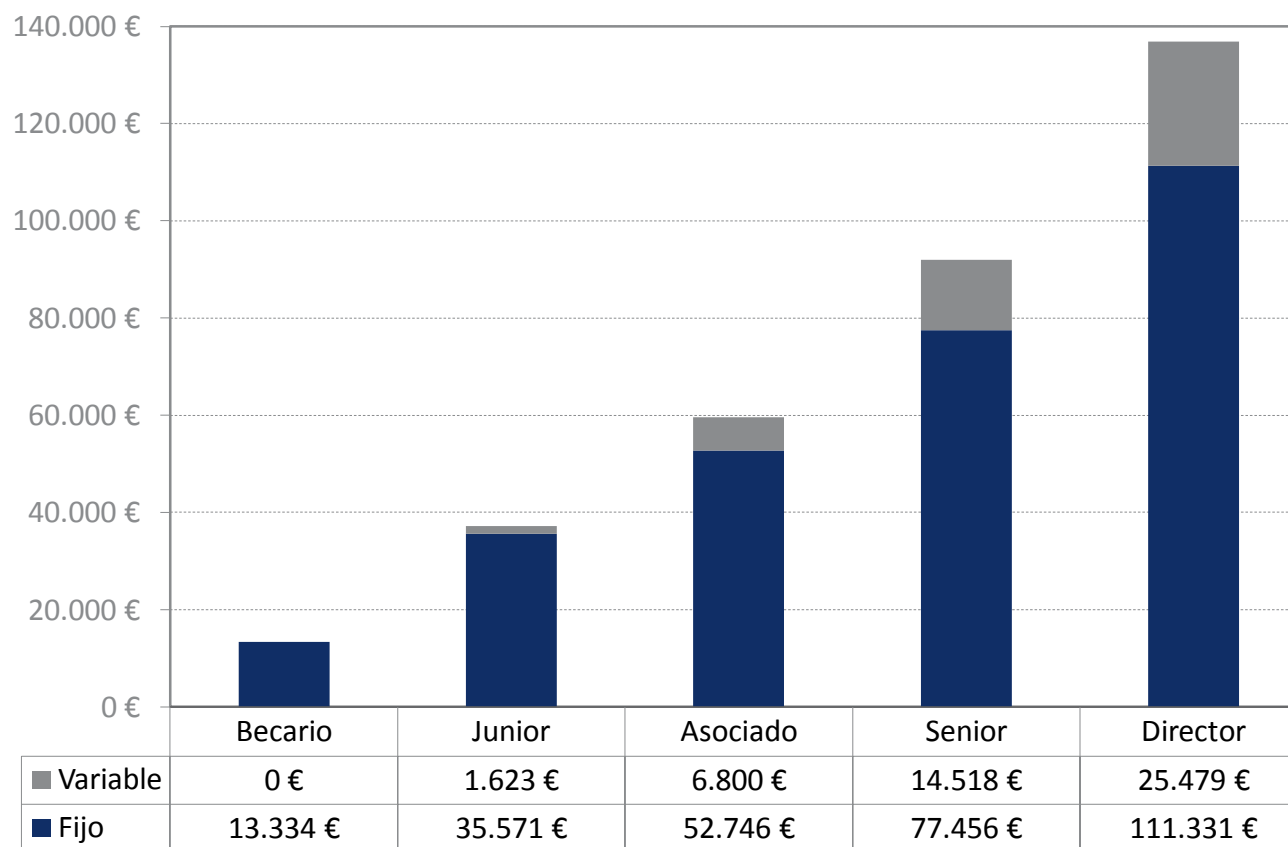
## ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE\*)

	Fijo			Variable			Total (Fijo + Variable)
	Mínimo	Medio	Máximo	Mínimo	Medio	Máximo	Total Media
<b>Becario</b>	6.000 €	13.334 €	28.280 €	0 €	0 €	0 €	13.334 €
<b>1</b>	20.000 €	30.703 €	37.370 €	0 €	1.168 €	7.500 €	31.871 €
<b>2</b>	22.000 €	35.326 €	44.612 €	0 €	1.559 €	8.750 €	36.885 €
<b>3</b>	24.000 €	40.683 €	53.937 €	0 €	2.142 €	10.500 €	42.825 €
<b>4</b>	25.000 €	46.511 €	63.234 €	0 €	5.149 €	11.750 €	51.660 €
<b>5</b>	27.000 €	52.541 €	69.540 €	0 €	6.873 €	16.413 €	59.415 €
<b>6</b>	30.000 €	59.185 €	80.462 €	0 €	8.378 €	21.600 €	67.563 €
<b>7</b>	40.000 €	68.018 €	88.000 €	2.000 €	12.253 €	25.050 €	80.271 €
<b>8</b>	45.000 €	77.270 €	100.000 €	2.700 €	14.482 €	30.401 €	91.752 €
<b>9</b>	50.000 €	87.080 €	111.000 €	4.000 €	16.819 €	33.583 €	103.899 €
<b>10</b>	69.993 €	111.331 €	195.000 €	8.000 €	25.479 €	63.630 €	136.809 €

(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



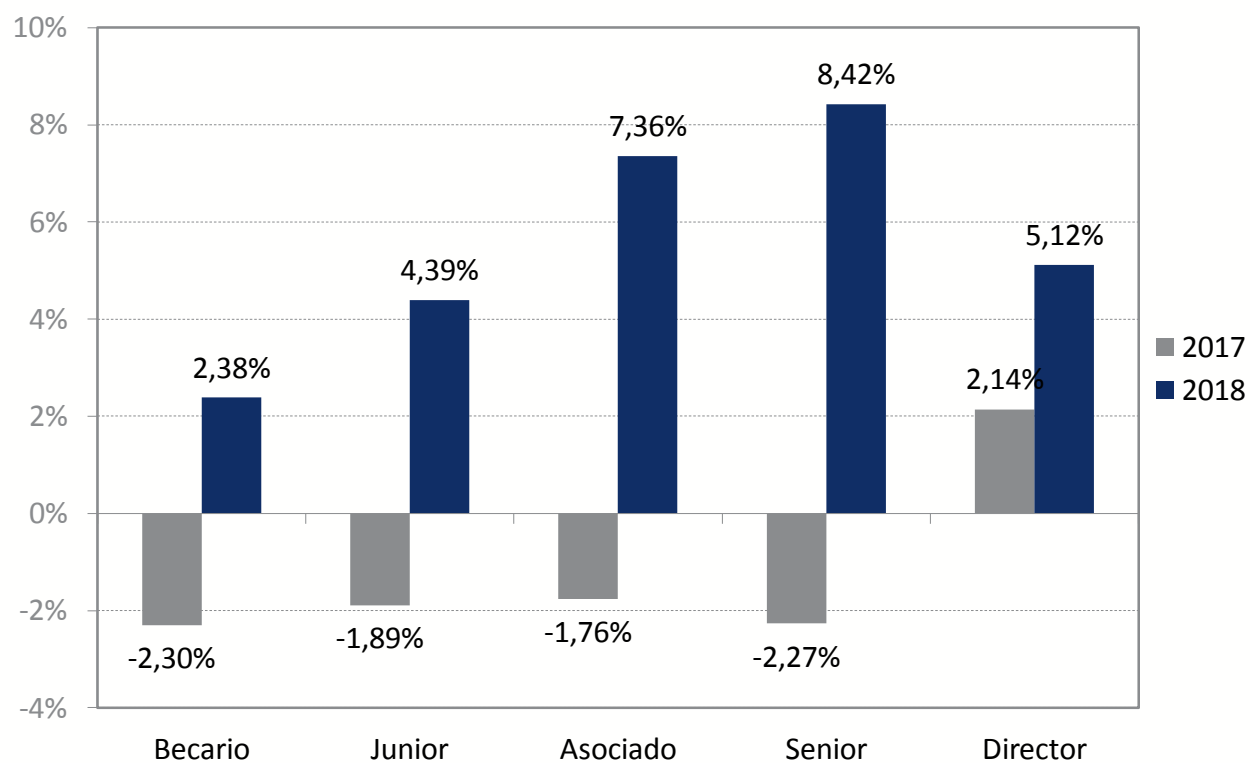
## RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE\*)



(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

## VARIACIONES SALARIALES (FIJO + VARIABLE\*)

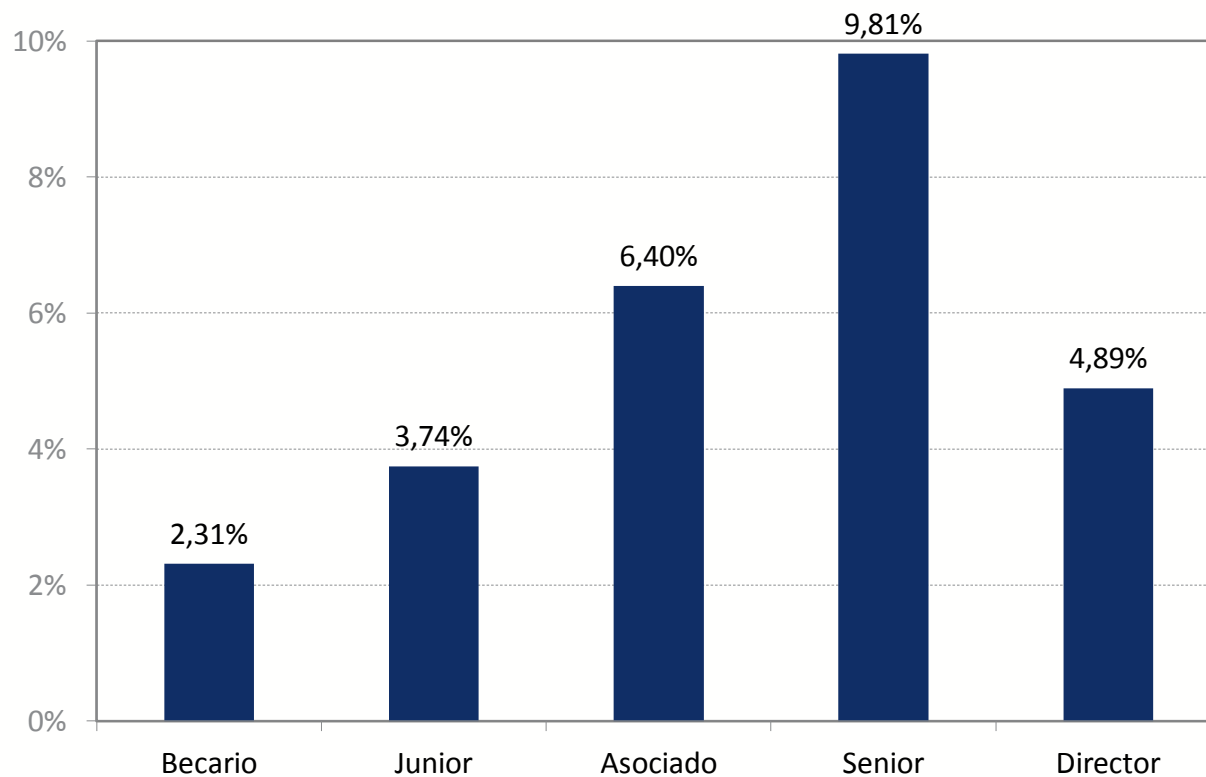
	2017	2018
Becario	-2,30%	2,38%
Junior	-1,89%	4,39%
Asociado	-1,76%	7,36%
Senior	-2,27%	8,42%
Director	2,14%	5,12%



(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

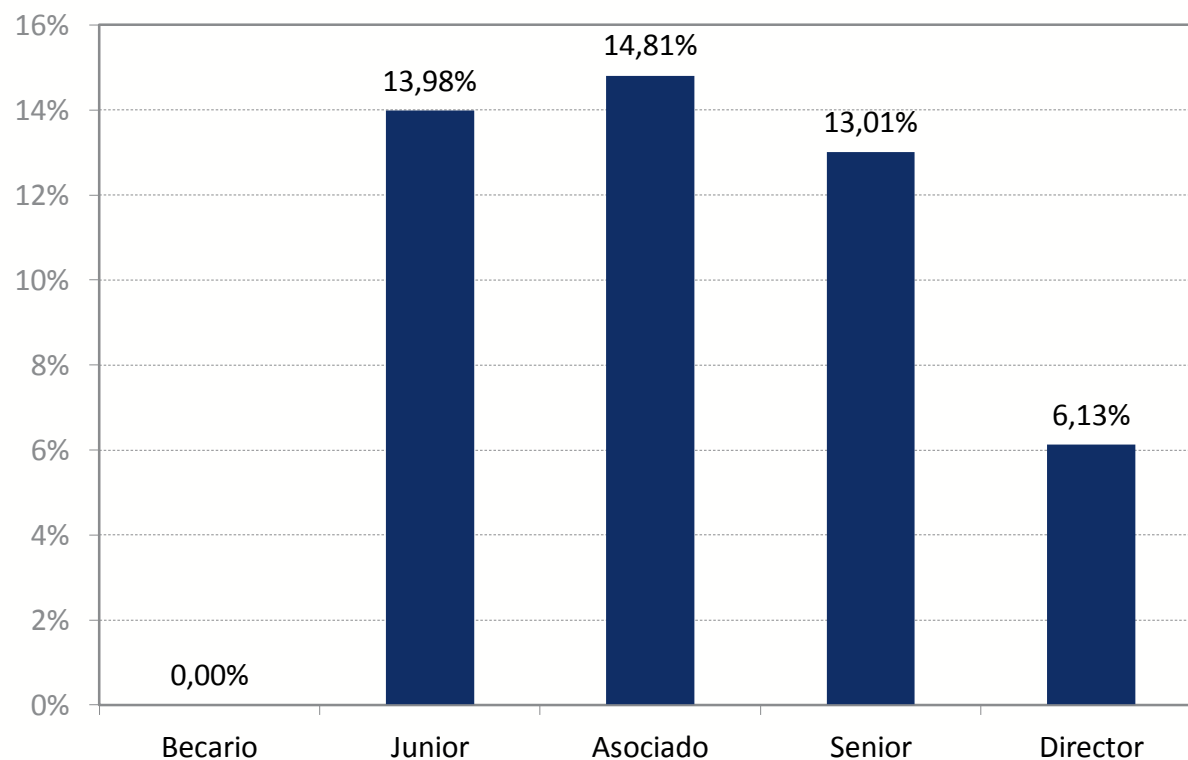
## VARIACIONES SALARIALES (FIJO)

	<b>Fijo 2017</b>	<b>Fijo 2018</b>	<b>Variación %</b>
Becario	13.026 €	13.334 €	2,31%
Junior	34.239 €	35.571 €	3,74%
Asociado	49.369 €	52.746 €	6,40%
Senior	69.856 €	77.456 €	9,81%
Director	105.886 €	111.331 €	4,89%



## VARIACIONES SALARIALES (VARIABLE\*)

	<b>Variable 2017</b>	<b>Variable 2018</b>	<b>Variación %</b>
Becario	0 €	0 €	0,00%
Junior	1.396 €	1.623 €	13,98%
Asociado	5.793 €	6.800 €	14,81%
Senior	12.629 €	14.518 €	13,01%
Director	23.918 €	25.479 €	6,13%



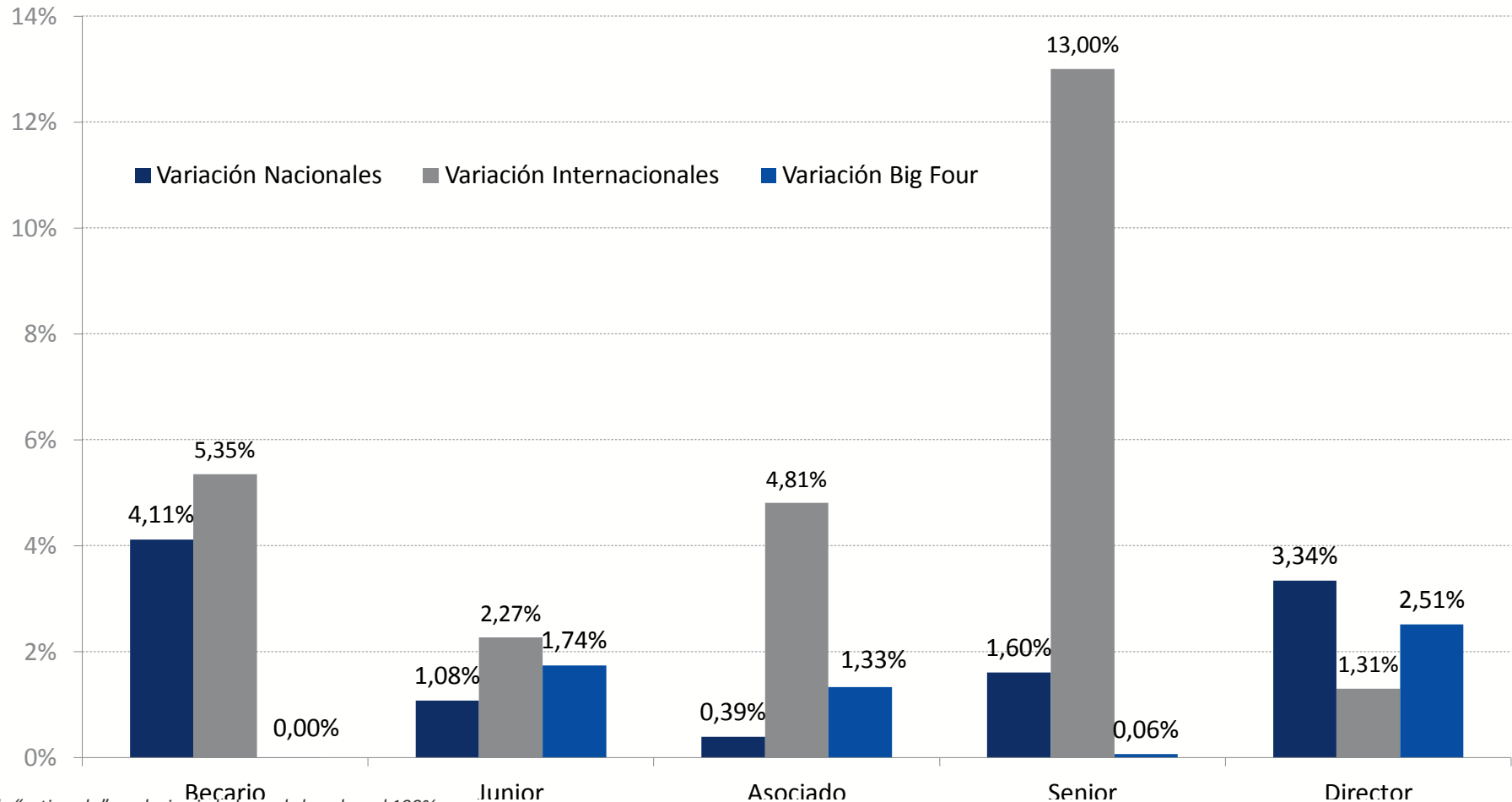
(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

## COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE)

	NACIONALES			INTERNACIONALES			BIG FOUR		
	2017	2018	Variación	2017	2018	Variación	2017	2018	Variación
Becario	13.114 €	13.677 €	4,11%	12.431 €	13.134 €	5,35%	13.533 €	13.533 €	0,00%
Junior	35.379 €	35.765 €	1,08%	35.389 €	36.213 €	2,27%	31.949 €	32.516 €	1,74%
Asociado	51.547 €	51.751 €	0,39%	52.800 €	55.466 €	4,81%	43.761 €	44.352 €	1,33%
Senior	71.525 €	72.690 €	1,60%	72.572 €	83.420 €	13,00%	65.471 €	65.513 €	0,06%
Director	94.630 €	97.904 €	3,34%	119.400 €	120.980 €	1,31%	103.629 €	106.301 €	2,51%

(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado cobra al 100%.

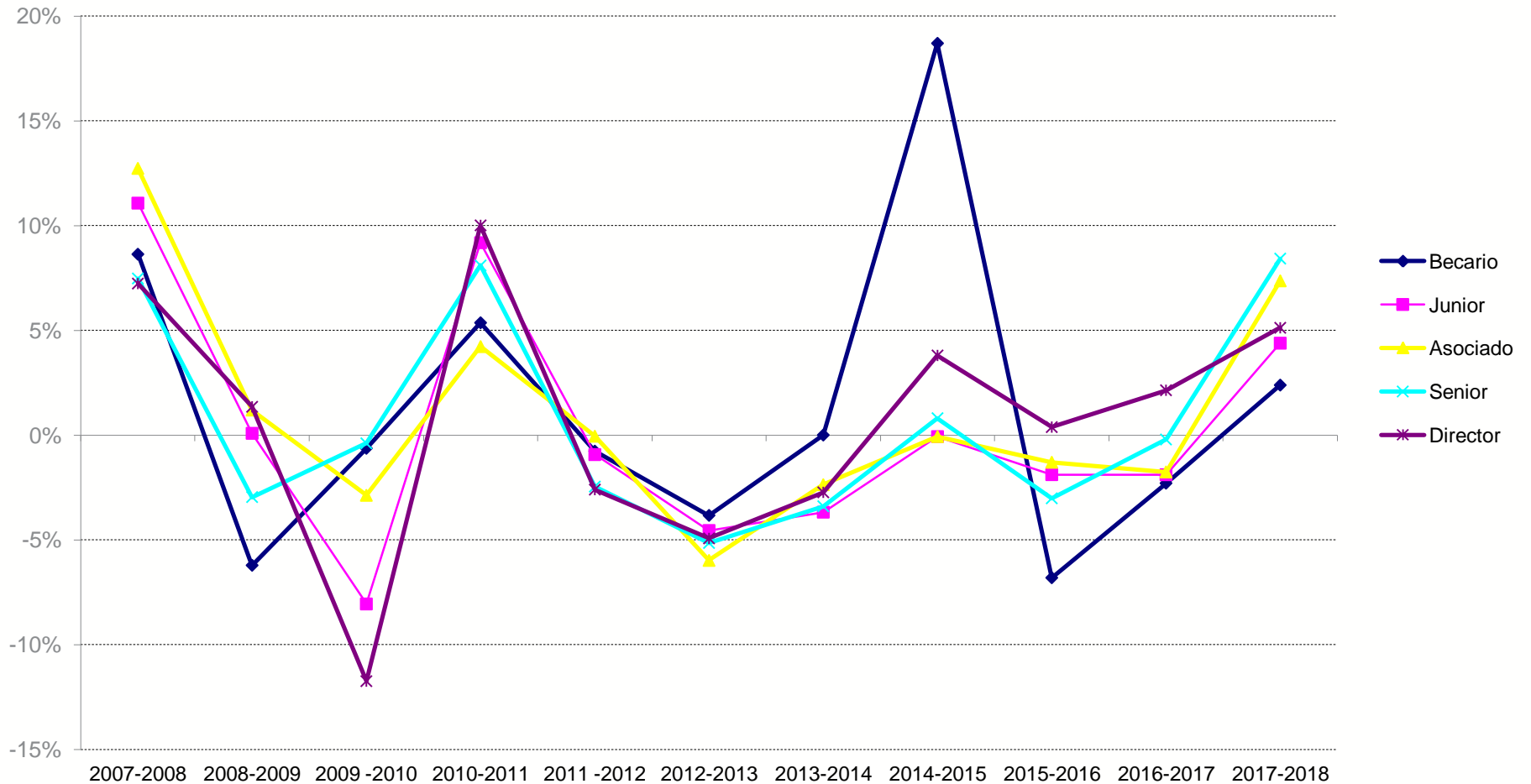
## COMPARACIÓN DE LAS VARIACIONES SALARIALES POR TIPO DE DESPACHO (FIJO + VARIABLE\*)



(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.



## EVOLUCIÓN DE LAS DIFERENCIAS SALARIALES AÑO TRAS AÑO EN LOS ÚLTIMOS 12 AÑOS



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

**Boutiques legales españolas**

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

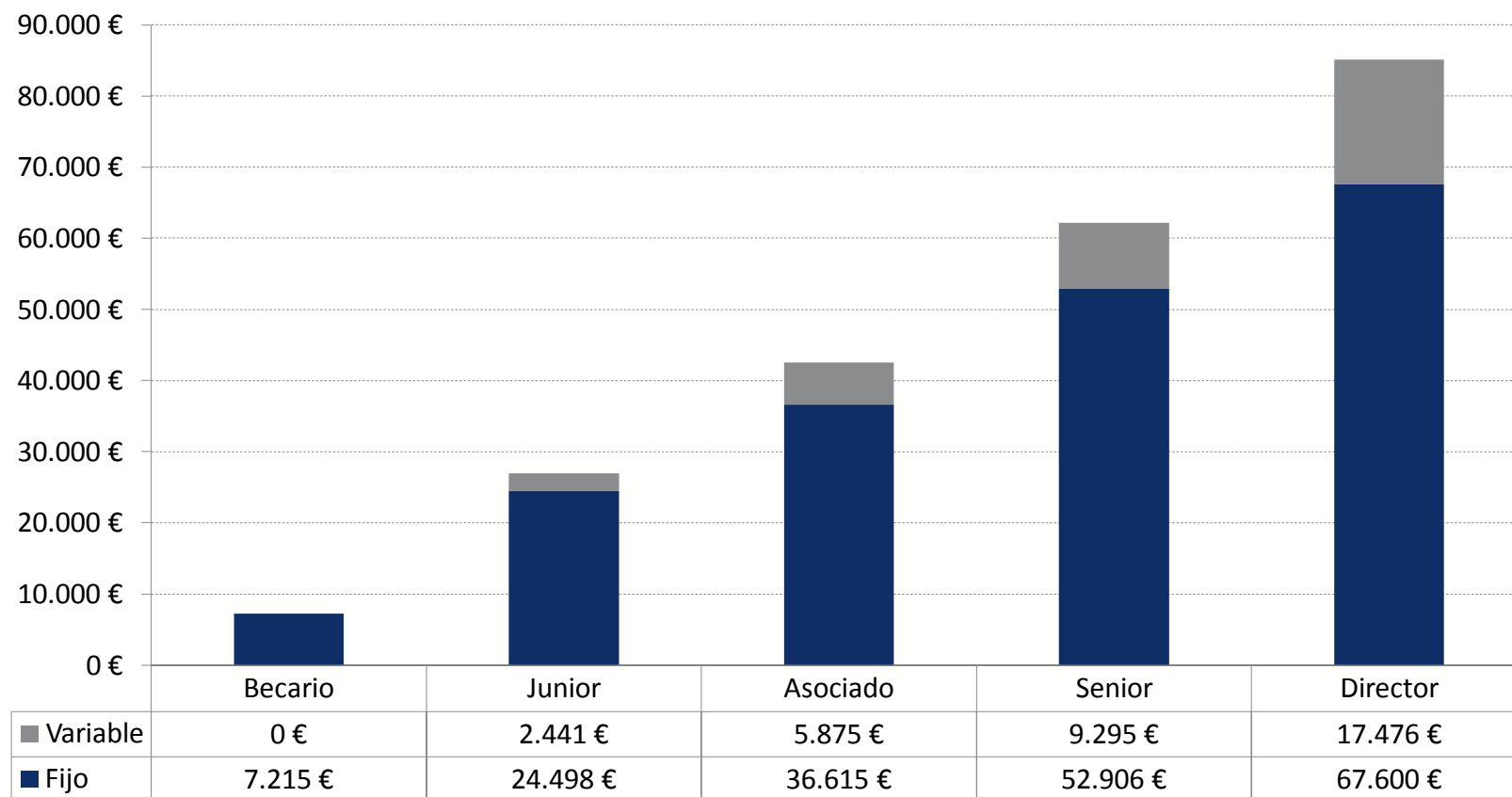
La Firma

## ESTRUCTURA SALARIAL (FIJO + VARIABLE\*)

	FIJO			VARIABLE			TOTAL (Fijo + Variable)
	Mínimo	Media	Máximo	Mínimo	Media	Máximo	Media
Becario	3.000 €	7.215 €	12.500 €	0 €	0 €	0 €	7.215 €
1	14.140 €	20.656 €	12.500 €	0 €	1.719 €	5.000 €	22.375 €
2	18.180 €	24.107 €	33.330 €	0 €	2.479 €	4.000 €	26.586 €
3	18.180 €	28.730 €	37.370 €	0 €	3.126 €	5.050 €	31.856 €
4	22.220 €	32.785 €	40.400 €	0 €	4.806 €	8.080 €	37.591 €
5	22.220 €	36.018 €	48.480 €	0 €	5.867 €	9.090 €	41.885 €
6	25.250 €	41.042 €	57.570 €	0 €	6.953 €	10.000 €	47.995 €
7	35.350 €	46.793 €	65.650 €	0 €	8.245 €	12.625 €	55.038 €
8	40.000 €	53.704 €	73.730 €	0 €	8.712 €	12.625 €	62.416 €
9	47.500 €	58.221 €	80.800 €	0 €	10.926 €	16.000 €	69.148 €
10	47.500 €	67.600 €	80.800 €	0 €	17.476 €	31.000 €	85.076 €

(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

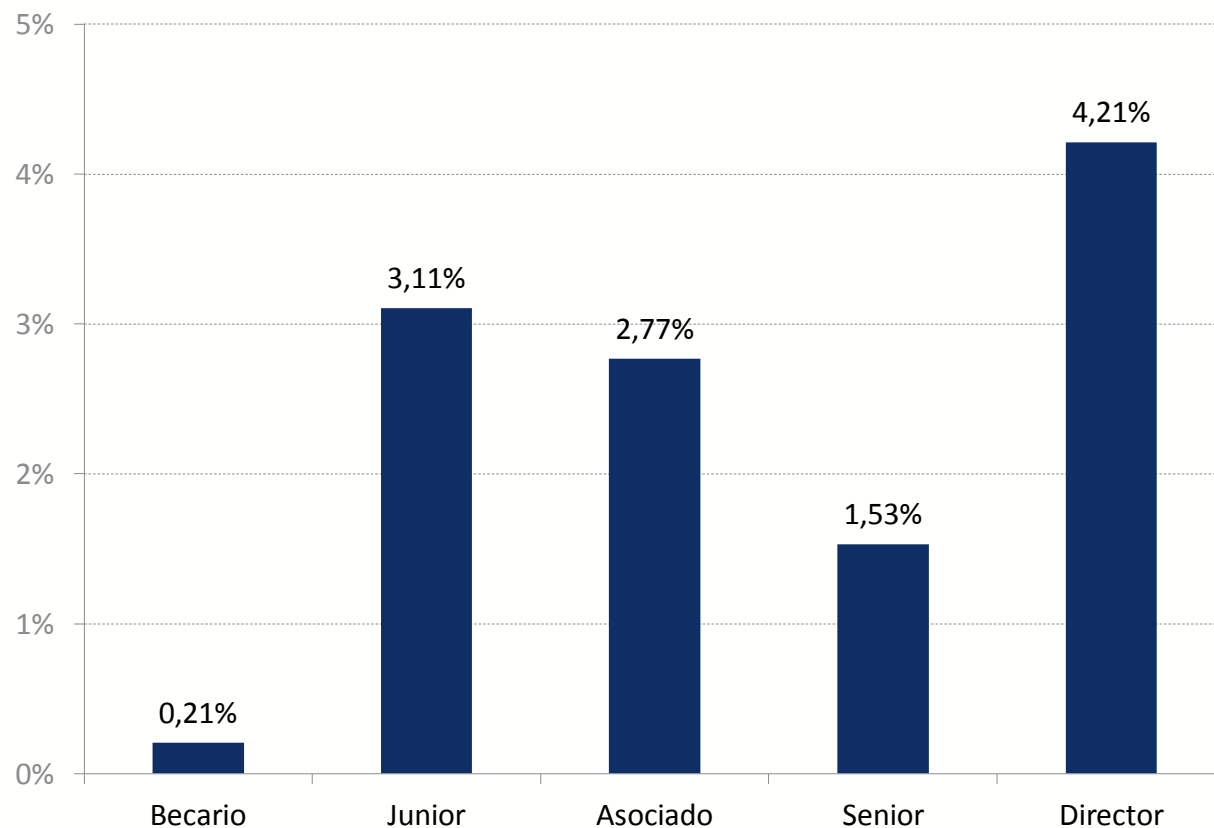
## RELACIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE\*)



(\*) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

## EVOLUCIÓN SALARIAL DE RETRIBUCIONES MEDIAS (FIJO + VARIABLE\*)

	2017	2018	Variación
Becario	7.200 €	7.215 €	0,21%
Junior	26.102 €	26.939 €	3,11%
Asociado	41.314 €	42.490 €	2,77%
Senior	61.248 €	62.201 €	1,53%
Director	81.493 €	85.076 €	4,21%



(\* ) Variable "estimado", es decir, si el abogado lo cobra al 100%.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

**Becarios del Máster de Acceso**

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

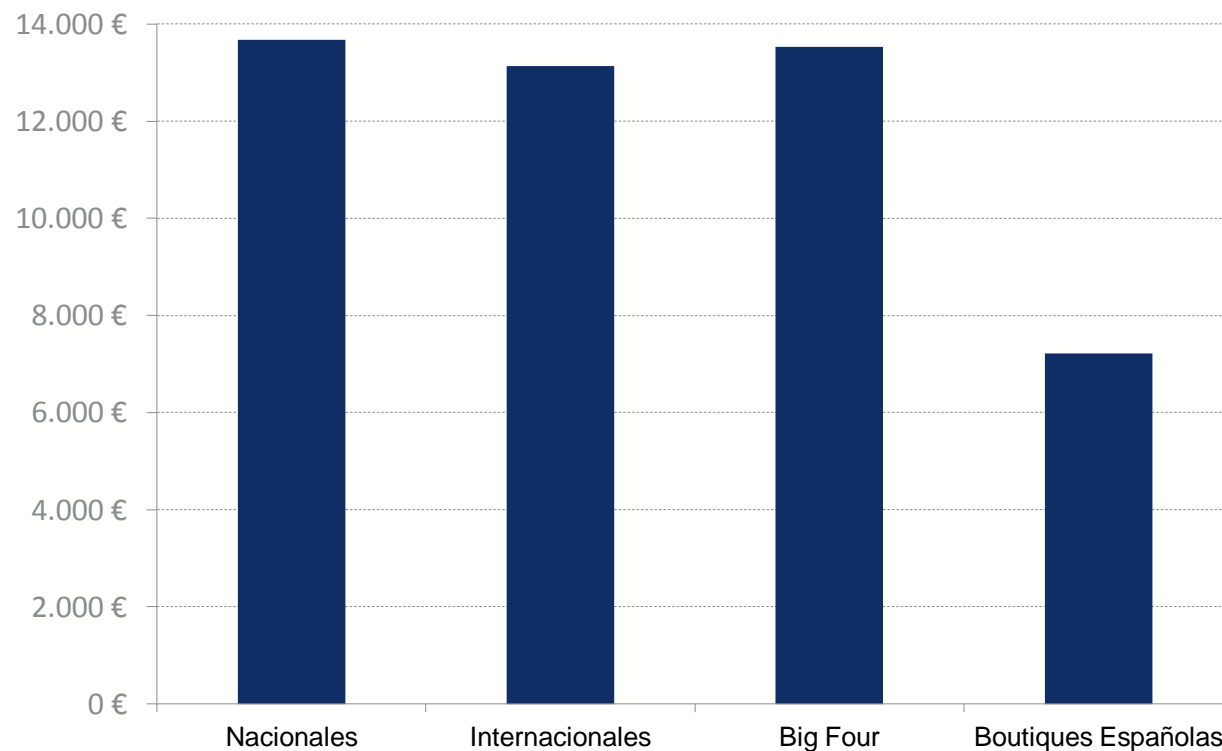


## RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

### ESTRUCTURA SALARIAL

<b>Mínimo</b>	3.000 €
<b>Media</b>	11.995 €
<b>Máximo</b>	28.280 €

2017	2018	Variación
11.570 €	11.995 €	3,55%



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

**Paralegals**

Retribución no dineraria

Conclusiones

La Firma

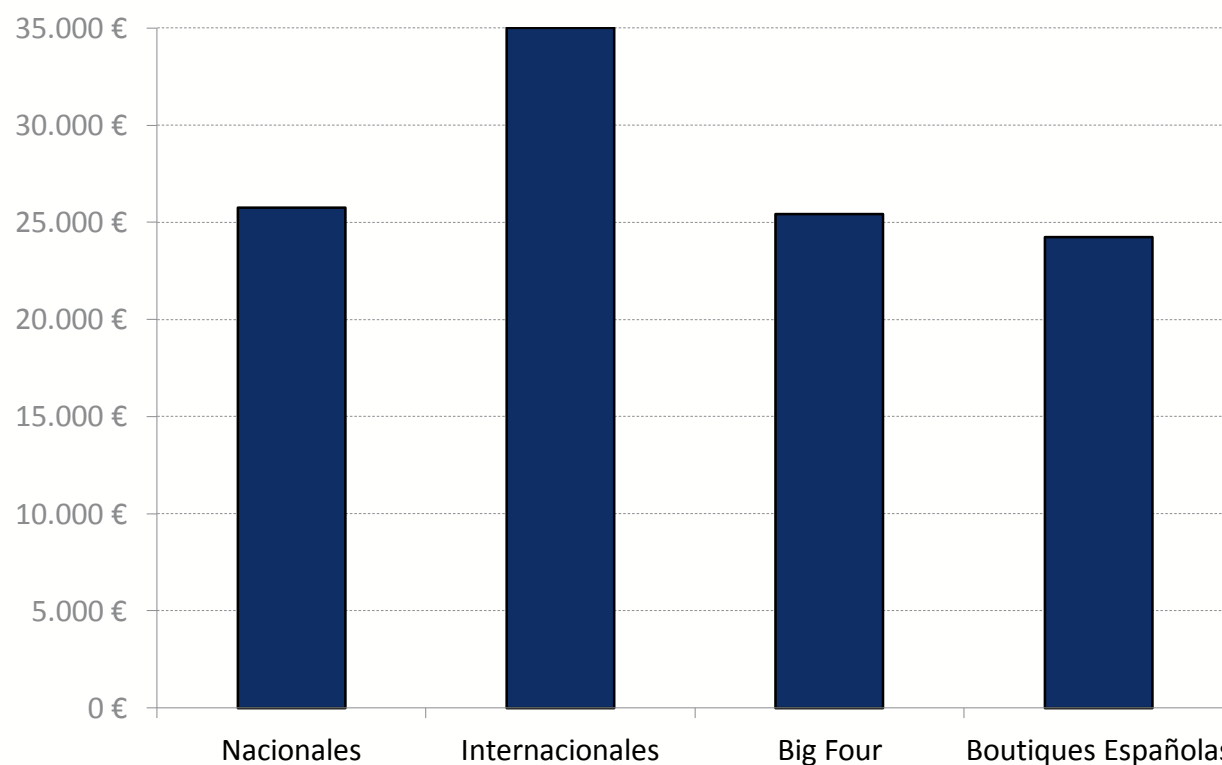
## RETRIBUCIÓN SALARIAL MEDIA POR TIPO DE DESPACHO

### ESTRUCTURA SALARIAL\*

<b>Mínimo</b>	20.000 €
<b>Media</b>	27.806 €
<b>Máximo</b>	41.000 €

2017	2018	Variación
27.725 €	27.806 €	0,29%

(\*) Las revisiones salariales de este tipo de profesionales van ligadas a meritocracia o IPC.



Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

**Retribución no dineraria**

Conclusiones

La Firma

Al menos un 40% de los despachos nacionales e internacionales se fijan como objetivo para 2020 una revisión de sus planes salariales en materia de salario emocional y beneficios sociales.

- La **tendencia** en este ámbito es **continuista** respecto a años anteriores, con **esquemas de retribución no dineraria y beneficios similares**.
- En esta línea, se refuerza la **inclusión de seguros de salud y la implementación de planes de retribución flexible**, dando lugar a la opción de contar con planes más personalizados que dan lugar a claras ventajas. Entre algunas de las opciones más habituales en este tipo de planes encontramos los **tickets restaurante y transporte**.
- Aunque las **Big Four continúan siendo las más innovadoras y las que más beneficios no dinerarios ofrecen** a sus abogados, los despachos nacionales e internacionales siguen esta tendencia reconociendo como objetivo en el corto plazo la revisión de sus planes de Retribución no dineraria.
- Como en otros años, pese a no estar del todo implantadas, **los despachos continúan valorando la posibilidad de implantar planes que faciliten la conciliación** de la vida profesional y personal. Ocurre en un número creciente de despachos y algunos ya han instaurado la posibilidad real de **teletrabajo** determinados días a la semana.

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

**Conclusiones**

La Firma



En 2018 los despachos internacionales lideran el mercado en términos salariales.

Después de tres años consecutivos observando el incremento de la masa salarial en la categoría de Director, en 2018 nos encontramos ante una subida generalizada en todas las categorías, destacando la categoría Senior.

- En términos generales, tras varios ejercicios con bajadas **en prácticamente todos los niveles**, este año observamos un **incremento generalizado en todas las categorías**, siendo las **intermedias las que experimentan los aumentos más significativos** tanto en términos de fijo como de variable.
- **Los variables** experimentan un **reseñable incremento en el caso de abogados jóvenes** con incrementos del entre el 13% y el 15% según la categoría.
- Los salarios más elevados durante los **primeros años de actividad laboral** corresponden a los despachos nacionales, mientras que en los posteriores, son los internacionales los que mejores condiciones ofrecen.
- Tras dos años liderados por las Big Four, **en 2018 los despachos internacionales son los que experimentan las subidas salariales más reseñables** en casi todas las categorías.
- Los **despachos nacionales pequeños** (entre 20 y 50 abogados) muestran un **leve pero generalizado incremento en todas las categorías**, siendo especialmente notorio en el caso de los **Directores, con un incremento superior al 4%**.
- La tendencia en el ámbito de los **Paralegals sigue siendo continuista con incrementos casi imperceptibles, lo que demuestra que sigue siendo una figura poco implantada y potenciada en España.**
- Asimismo, respecto a la figura de **Becario**, la tendencia es **continuista con una variación positiva pero no destacable** en términos económicos, siendo un año más, los despachos **internacionales y nacionales lo que mejores condiciones de becas ofrecen.**

Resumen Ejecutivo

Resultados del estudio

Boutiques legales españolas

Becarios del Máster de Acceso

Paralegals

Retribución no dineraria

Conclusiones

**La Firma**

Fundada hace más de 60 años como Ward Howell USA,  **SIGNIUM** es la segunda firma más antigua del sector y una de las empresas de búsqueda de directivos más prestigiosas del mundo.

Signium es una de las compañías fundadoras de AESC (Asociación Global de Consultores de Executive Search y Firmas de Consultoría de Liderazgo), la única asociación profesional global del sector, la cual ayudó a desarrollar los Códigos Profesionales y Éticos del sector, que se mantienen vigentes a día de hoy.

Signium actualmente cuenta con una red de 43 oficinas, distribuidas estratégicamente en 30 países, con más de 150 consultores altamente cualificados. Los recursos técnicos y estándares de calidad son los mismos para cada una de nuestras oficinas, sin embargo, la estructura internacional, dirigida por el Consejo Internacional de Signium, está constituida por los socios de cada región, aportando una diversidad y un carácter global a la Firma. Nuestros socios locales son los responsables de dirigir la gestión de cada proyecto, coordinándose con otros equipos locales cuando las necesidades del cliente cruzan fronteras, sin que se pierda el nivel rigurosamente profesional. De esta manera, alcanzamos y mantenemos unos estándares de calidad y una metodología constante, además de llevar una visión global y conocimiento clave del mercado local a cada proceso.

En el sur de Europa, Signium cuenta con una red de tres oficinas: Madrid, Barcelona y Lisboa, y con un equipo de más de 23 profesionales, al frente del cual, se encuentra Ignacio Bao.

*Signium es la segunda firma de Búsqueda de Directivos y Leadership Advisory Services más antigua del mundo.  
Es además una de las compañías fundadoras de AESC, con una red global de 43 oficinas en 30 países*





THE QUALITY PROVIDER OF GLOBAL EXECUTIVE SOLUTIONS

- Alemania • Argentina • Bélgica • Brasil • Canadá • China • Corea del Sur • Colombia • Dinamarca • EAU • Egipto • España •
- Estados Unidos • Francia • Holanda • India • Irlanda • Italia • Japón • México • Nueva Zelanda • Perú • Polonia •
- Portugal • Reino Unido • Singapur • Sudáfrica • Suecia • Suiza • Venezuela •

[www.signium.es](http://www.signium.es)

